

OFFRE D'EMPLOI

L'ANPEJ recrute pour un de ses partenaires

INTITULE POSTE	Ingénieur Mécanique
PROFIL / NIVEAU	<ul style="list-style-type: none"> • BTS/ DUT génie industriel et mécanique (GIM), • 10 ans d'expérience sur poste équivalent dont minimum 5 ans dans le domaine de l'industrie énergétique, en particulier les centrales thermiques à flammes.
COMPETENCES CLES	<ul style="list-style-type: none"> • Connaissance d'utilisation de matériel et logiciel informatique, en particulier GMAO (Coswin) et le pack office, • Connaissances professionnelles spécifiques sur : • Machines tournantes : <ul style="list-style-type: none"> ○ Turbines à vapeur. ○ Compresseurs centrifuges, alternatifs et à vis. ○ Groupe de secours électrogène et incendie. ○ Circuit hydraulique HP. ○ Pompes centrifuges, alternatives, à vis, à vide. ○ Réducteurs. • Equipements statiques : <ul style="list-style-type: none"> ○ Chaudière (Haute pression). ○ Echangeur tubulaires ou plaques (Air/Eau et Eau/Huile). ○ Filtrations ○ Capacités (Réchauffeurs, accumulateurs...). • Maîtrise de l'Anglais fortement souhaitée (langue de la documentation technique) • Langue de travail : français • 10 ans d'expérience sur poste équivalent dont minimum 5 ans dans le domaine de l'industrie énergétique, en particulier les centrales thermiques à flammes
	<ul style="list-style-type: none"> • Respecter et faire respecter les règles, consignes et procédures QHSE en vigueur <ul style="list-style-type: none"> ○ S'informe et se tient informé(e) des règles, consignes et procédures relatives au QHSE. ○ Applique et fait appliquer les règles, consignes et procédures QHSE de l'entreprise. ○ Est force de proposition dans l'amélioration continue des dispositions QHSE.

Activités/Tâches principales

- Etablit des fiches de non conformités et/ou d'observation lorsqu'il/elle constate un dysfonctionnement ou une situation à risque et les transmet au service QHSE.
- Lorsqu'il/elle constate une situation à risque, il/elle alerte la personne à l'origine de cette situation immédiatement.
- Adopte en permanence une éco-attitude dans l'exercice de son poste.
- Alertes sa hiérarchie lorsqu'il/elle est confronté(e) à une situation professionnelle non conforme aux principes et aux règles qui gouverne la conduite des activités Groupe (Alerte Ethique).
- Remplit le rôle de sécurité qui lui est demandé dans le cadre du POI (plan d'opération interne).

• Domaine des Opérations

- Prépare les interventions dans la GMAO en s'assurant de la disponibilité des pièces de rechange, les réserver ou fait les demandes d'achats nécessaires. Contrôle la réception sur site (qualitative et quantitative),
- Analyse les demandes d'interventions dans son domaine, les compléter le cas échéant par un diagnostic sur site, et les transformer en ordre de travail (OT) dans la GMAO.
- Participe activement au déploiement de la GMAO : Elaboration des arborescences, rédaction des gammes de maintenance et des modes opératoires, définition des indicateurs de maintenance,...
- Prépare les permis de travail,
- Planifie avec le responsable maintenance les interventions dans son domaine et définit des priorités suivant les critères de sécurité, logistique et contraintes de production,
- Participe à l'élaboration du budget gros entretien de maintenance et à la préparation des arrêts programmés.

• Supervision et veille à l'assurance qualité

- Supervise les opérations de maintenance réalisées par ses équipes et s'assurer du respect des délais d'exécution et du rendement des équipes,
- Supervise les opérations de maintenance réalisées par les intervenants extérieurs (visites réglementaires, sous-traitants).
- Surveille le fonctionnement des utilités et équipements sous sa responsabilité, effectue les relevés des paramètres de

	<p>fonctionnement, de maintenance conditionnelle, et les interprète.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Vérifie la qualité des interventions de ses équipes par des contrôles fréquents sur site, ○ Participe aux audits organisés par le site et par le service maintenance, <p>• Domaine du support aux opérations</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Réceptionne les travaux de ses équipes et des intervenants extérieurs, ○ Participe au commissioning des installations neuves ou modifiées, ○ Gère les interventions à l'aide de la GMAO, ○ Saisit les rapports d'intervention dans la GMAO (y compris ceux concernant les intervenants extérieurs) et rédige les rapports techniques suite à des avaries ou interventions exceptionnelles, avec les recommandations nécessaires, ○ Participe aux réunions quotidiennes, hebdomadaires et de coordination sur site, ainsi qu'aux débriefings d'opérations particulières, pour rendre compte au responsable maintenance de son activité et des problèmes rencontrés, <p>• Encadrer l'équipe opérationnelle.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Définit et suit les objectifs pour chaque fonction de son service en mettant à disposition les moyens matériels et organisationnels nécessaires. ○ Anime son équipe de techniciens et assure le déploiement des valeurs de management de l'entreprise. ○ Gère les problématiques Ressources Humaines de son équipe en s'appuyant si besoin sur les services de la Direction des Ressources Humaines et de la Communication. ○ Est le garant de la mise en œuvre du dispositif de développement RH (STARS, Formation). ○ En relation avec le responsable maintenance, évalue les compétences et le niveau de performance de ses collaborateurs et met en œuvre les actions nécessaires à leur développement (formation, compagnonnage, coaching...). ○ Favorise la mobilité de ses collaborateurs ○ Participe au processus de recrutement des membres de son équipe
TYPE DE CONTRAT	Intérim 6 Mois puis CDI



Lieu d'affectation	Dakar
Echéance	15/03/2018

Envoyer cv et lettre de motivation à l'adresse candidature@anpej.sn en précisant le titre du poste sur l'objet.

PS : Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.